



## **Information der betroffenen Person (Bewerber) bei Direkterhebung. (Art. 13 DS-GVO)**

### **Verantwortlicher:**

Verantwortlicher im Sinne der DS-GVO ist die:

Sader-Diers + von Etzdorf Assecuranzbureau OHG  
Oberhafenstrasse 1, 20097 Hamburg, Deutschland  
Telefon: 040 3290869 – 0  
Telefax: 040 3290869 – 23

E-Mail: [info@save-hh.de](mailto:info@save-hh.de)

Vertreter des Verantwortlichen: Hans-Ulrich von Etzdorf, Friedrike von Etzdorf

### **Gesetzlicher Vertreter:**

Friederike von Etzdorf, Hans-Ulrich von Etzdorf

### **Datenschutzbeauftragter:**

Matthias Schütz  
audatis Consulting GmbH  
Tel: 05221 87292-10  
E-Mail: [datenschutz@save-hh.de](mailto:datenschutz@save-hh.de)

### **Angaben zur Verarbeitungstätigkeit:**

#### **Zwecke der Verarbeitungstätigkeit:**

Auswahl geeigneter externer Bewerber zur Besetzung einer offenen Stelle.

#### **Rechtsgrundlage der Verarbeitungstätigkeit:**

Die Verarbeitung ist für die Anbahnung eines Beschäftigungsverhältnisses gem. Art. 88 DSGVO i.V.m. § 26 Abs. 1 BDSG erforderlich.

(Eine über das aktuelle Bewerbungsverfahren hinausgehende Speicherung bzw. eine Weitergabe an Dritte bedingt eine Einwilligung gem. Art.6 Abs. 1 lit a DSGVO. Diese Einwilligung muss den Anforderungen gem. Art. 7 Abs. 1 – 4 DSGVO entsprechen.)

#### **Kategorien von Empfängern:**

Interne Empfänger (Personalabteilung, Vorgesetzte, Geschäftsleitung)

Bei allen Bewerbern erfolgt eine Prüfung gegen Sanktions-Screening-Liste

#### **Auftragnehmer (Auftragsverarbeiter):**

AEB Sanktions/Compliance Screening, Stuttgart

#### **Datentransfer in ein Drittland:**

Es ist liegt keine geplante Übermittlung in Drittstaaten vor.



### **Zusätzliche Informationspflichten:**

#### **Speicherdauer der personenbezogenen Daten:**

6 Monate (Bewerbung): Löschung nach 6 Monaten, sofern keine Einwilligung zur längeren Speicherung vorliegt. Aufbewahrungsfrist von 2 Monaten gem. § 221 Abs. 5 AGG plus vertretbarer Bearbeitungszeit.

#### **Rechte der betroffenen Person:**

Sie haben als Bewerber ein Recht auf Auskunft (gem. Art. 15 DS-GVO) seitens des Verantwortlichen über die Sie betreffenden personenbezogenen Daten sowie auf Berichtigung (Art. 16 DS-GVO), Löschung (Art. 17 DS-GVO), und auf Einschränkung der Verarbeitung (Art. 17 Abs. 1 DS-GVO). Des Weiteren haben Sie ein Widerspruchsrecht gegen die Verarbeitung (Art. 21 DS-GVO) sowie das Recht auf Datenübertragbarkeit (Art. 20 DS-GVO).

Möchten Sie von Ihren Rechten Gebrauch machen, wenden Sie sich bitte an den oben genannten Datenschutzbeauftragten oder an unsere Zentrale.

#### **Beschwerderecht:**

Sie haben ein Recht auf Beschwerde, bei der zuständigen Aufsichtsbehörde.

#### **Pflicht zur Bereitstellung der personenbezogenen Daten:**

Als Bewerber sind Sie verpflichtet die personenbezogenen Daten bereitzustellen. Erfolgt dies nicht, kann die Bewerbung nicht bearbeitet werden.

#### **Automatisierte Entscheidungsfindung:**

Es erfolgt keine automatisierte Entscheidungsfindung bzw. Profiling.

#### **Weitere Informationen:**

Sie können über unseren Datenschutzbeauftragten oder unser Büro weitere Informationen zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten anfordern oder diese bei uns vor Ort einsehen.